

みずたま通信
世田谷区議会議員

中山みずほ 区政レポート

2023年5月より2期目
福祉保健常任委員会 副委員長
DX・地域行政・公共施設整備等推進特別委員
世田谷区都市計画審議会委員

お困りごと、ご意見など
お気軽にお寄せください!



深沢在住。
会社員夫と
高2息子の
3人家族。

〒154-0015 世田谷区桜新町1-25-25
電話:080-4634-2547
Eメール:info@nakayamamizuho.net



公式ラインからもご相談できます!▶

No.11

中山みずほプロフィール

- 世田谷在住20年。家族は夫と息子
- '89都立大泉高校・'06産能短大卒
- リクルート、ホテル日航東京など会社歴20年
- 東日本大震災を機にNPOや地域活動に専念
- 保坂展人政治スクール第1期生
日本政策学校第7期生
- 2019年区議初当選
- 2023年区議2期目当選

【特技】自転車こぎ、大人のぬりえ、お弁当を美しく詰めること

女性議員ネットワーク事務局長として研究会を企画



避難所運営訓練に参加、日本の避難所の課題を体感

毎月行っている区政報告会。区政が身近になったと好評!



中山の一般質問を傍聴しに来てくださった方々と

あなたの声を
カタチに!

世田谷区議会議員

中山みずほ

なぜ私が政治家になったのか?

「中山みずほストーリー」
はこちらから!



中山みずほの
本会議代表質問
(2月19日)▼



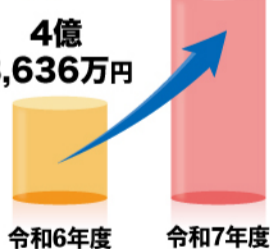
- 1 「学習する都市」推進予算における区の考えを問う(区長答弁)
・令和7年度予算のコンセプトについて
・公共調達としての給食の有機米使用について
- 2 人への投資について
・区の人材戦略について
・区職員の流出を防ぐ管理職のあり方について
・外部副業人材採用の効果検証について
- 3 「子どもの権利」について
・わかりやすい広報啓発と浸透について
・教育委員会との連携について
- 4 **インクルーシブ教育を進めるために**
・支援員の拡充と質の担保について
・就学相談の課題について
- 5 家庭が安心できる場ではない「子ども・若者」「女性」の支援について
・子ども若者シェルターについて
・母子支援施設の弾力性ある活用について
- 6 包括管理業務委託について
・委託前後の区の関わり方について
・区内事業者の経営支援にも寄与する取組みについて
- 7 介護事業者への経営改善支援について
- 8 住民参加のまちづくりについて
・千歳鳥山駅周辺再開発における住民参加について
- 9 住民参加型合意形成プラットフォームの活用について
・デジタルを活用した多様な意見や議論の場づくりに関して(区長答弁)

令和7年度の予算では、みなさまの声から提言し続けてきたことが
多数、実現しました!

実現
しました!

公立小中学校における配慮を要する 児童・生徒への支援の拡充

なんと!
予算
倍増!!



インクルーシブ教育を進めるためには、個別支援や合理的配慮を行うことが必要です。そのための支援員の「拡充」と「質の担保」を何度も求めてきました。

区は、特別な支援が必要な子どもを含むすべての子どもたちが、共に学び、共に成長するための教育環境を提供することを目指しています。そのためには教員のインクルーシブ教育への理解推進と、子どもたちの学びを支える環境整備が必要です。中山は、その第一歩として、支援員を拡充するための予算を求めてきました。

これまで一貫して
提言してきました!!
動画見てね!



▲令和6年第3回定例会の動画

インクルーシブ
教育支援チーム
3 → 4
チーム 増員! チーム

インクルーシブ
教育支援員
98人 → 164人
R6年度 増員! R7年度

新規
エデュケーション・
アシスタント
R7年度 61人

学校生活サポーター
R6年度 94255時間
R7年度 98889時間

実現
しました!

教育の質の向上に向けて区独自採用の教員配置

区小中学校の教員の人事は、都の教育委員会が行います。しかし、なり手不足や休職増加で教員不足が常態化する中、区教委は区独自教員の配置を決めました。その上で、小学校高学年には教科担任制の導入を段階的に進めていきます。

区独自
採用による
教員不足の
解消

こんなこと
も可能に!



教科担任制

**中山みずほの
議会質問**

中山みずほチャンネル
マークのある質問は
YouTube動画があります。

**令和6年予算特別委員会
企画総務委員会所管質疑(3月7日)**

- 経営資源の最適化について(情報編)
 - ・市内のデータ取得のあり方
 - ・市内オープンデータ利活用のためのDX人材育成
 - ・データアナリストなどの専門人材の必要性
- 経営資源の最適化について(人的資源編)
 - ・人材流出抑制を踏まえた管理職スキル養成
 - ・管理職選考と女性比率拡大施策
 - ・職員の副業制度

福祉保健委員会所管質疑(3月12日)

- 幼児教育におけるインクルーシブについて
 - ・私立幼稚園の特別支援への予算
 - ・私立幼稚園の特別支援の質の担保
 - ・認可保育園における医療的ケア児の受け入れ
- 保育の質について
 - ・「保育の質のガイドライン」のアップデート
 - ・保育園のガバナンスとマネジメントスキル
- 災害と子どもについて
 - ・災害時の子どもの居場所の必要性
 - ・能登半島への児童館職員などの職員派遣
- 女性相談における、適切な対応への要望

都市整備委員会所管質疑(3月14日)

- 都市整備における「コモン」について
- 区のグリーンインフラ(GI)について
 - ・GIと気候危機対策
 - ・GIの多様な機能と今後の広報のあり方
- 都市整備におけるDXについて
 - ・「人間中心のまちづくり」と今後の展望
- 都市整備とエネルギー政策について

**令和6年第3回定例会
本会議 一般質問(9月19日)**

- 区における生成AI活用について
- 社会変化を踏まえた子育て
家庭支援について
- 若年女性(18~44歳)の調査研究から
見えてきたことについて
- 発達特性・発達障がいをとらえた
学校での支援について

**令和6年決算特別委員会
文教委員会所管質疑(10月10日)**

- ・区立小中学校の通常学級における、
発達特性・発達障がいをとらえた
児童生徒への支援について

補充質疑・採決(10月15日)

- ・人材戦略と、多様な視点からの行政経営について

**令和6年第4回定例会
本会議 一般質問(11月28日)**

- 区立給田幼稚園跡地を区立保育園ではなく
認定こども園への用途転換を
- 区が全庁横断的に取り組む気候危機対策の
本気度について
- 東京都の補助を活用した事業のあり方について
 - ・高齢者向けデジタルポイントラリーや区主催の
婚活イベントは税金でやるべきことなのか?

**実現
しました!** 給食の有機米飯の提供が年6回から11回に!

区立小中学校の給食の有機米によるごはんを年11回、約5万人の児童生徒に提供されることで、約50トン近い調達が見込めます。このことは農水省が進める「持続可能な農業」と「有機農業の普及」のための出口戦略として大変有効です。92万人都市・世田谷区の「公共調達」の社会的インパクトは大きいと考えます。



NPOや流通事業者の方々へのヒアリング

区民主催の様々な学習会にも参加



**実現
しました!** ファミリーサポートのアップデートが前進!

ファミリーサポート事業に関しては様々な課題を指摘・提案してきました。その結果、4つの改善が実現しました。

- 援助会員の登録に必要な研修受講の費用(2,500円)が無料に!(令和7年4月から)
- 利用会員の登録でオンライン申請が可能に!(令和7年10月から)
- 現金のみだった謝礼金の支払いに「せたがやPay」「PayPay」決済が決定!
- 謝礼金の単価引き上げの検討開始!
※区が補助金を出すことにより、利用者の負担はこれまでどおり1時間800円予定。

ただし! 利用会員と援助会員のマッチングのあり方など課題も残っています。今後もしっかり注視していきます。



と共提案書を区長に届けました

「ファミサポ」動画はこちら!



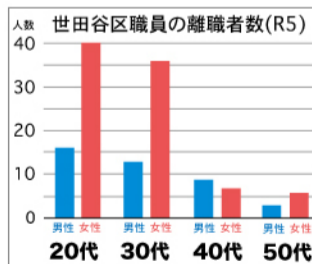
**実現
しました!** 区民サービスに寄与するDX推進を!

かねてより世田谷区のオープンデータ(※)における課題を指摘してきました。データが加工しづらい形式であったり、市内でもその利便性について広報されていなかったり…。やっと、令和7年度からの行政経営プランに掲げられ、年次別計画も示されました。区民へのサービス向上に寄与するDX推進を一つひとつ求めていきます。

(※)オープンデータとは、「人口統計」などをはじめとした様々な公共のデータを有効活用することにより、社会全体の発展に寄与することを目的とする二次利用が可能な公開されたデータのこと。

**実現
しました!** 時代に即した管理職研修の開始!

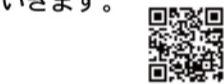
区職員の離職が止まりません。特に20代30代の若手の流出が約8割を占め、転職を理由とした退職が増加しています。この流出抑制のためには管理職のあり方も重要だと考え、何度も質疑してきました。結果、令和7年度よりマネジメント力の向上を目指す研修を体系的に実施することになりました。



「区の人材戦略」動画はこちら!

**実現
しました!** ペットボトルからリサイクル率の高い「アルミ缶」に!

保健所による熱中症対策「お休み処」では、8万6,400本ものペットボトル配布があります。「環境基本計画」等を掲げる区として「矛盾する調達」であり、リサイクル率の高いアルミ缶にすべきと指摘してきました。結果、令和7年度よりアルミ缶への変更が決定!また、これを機に「世田谷区役所プラスチック削減方針」も示されることに。今後も資源循環型社会に向けて区の率先行動を求めていきます。



**実現
しました!** 介護事業者への経営改善支援の開始!

物価高騰や人材不足による経営状況が厳しい中、区独自の支援を求めてきました。中山は、給付金による一時的な支援ではなく、事業継続を支えるための経営相談の必要性を訴えてきました。区は介護事業所の経営改善への伴走支援事業を令和7年度から開始することになりました。



「訪問介護」動画はこちら!

**実現
しました!** 区の女性管理職比率の目標が33%に!

6回の質疑を重ねる中で令和6年度からやっと世田谷区でも「女性管理職比率30%」という目標が掲げられました(これまで目標すらなかったことも驚きですが)。さらに、令和7年度は「33%」という目標が示されました。



「区の女性管理職」動画はこちら!

動画の見方

スマホのカメラを起動してQRコード®にかざすと、「YouTube」の文字が現れます。そこを押すと該当の動画が自動的に始まります。