

中山みずほ 区政レポート

2019年に初当選してから2年が経ちました。
コロナ禍においてさまざまなご相談が増えています。
お困りごと、ご意見などお気軽にお寄せください。



深沢在住。
会社員夫と
中1息子の
3人家族。

〒154-0015
世田谷区桜新町1-25-25
電話:080-4634-2547

Eメール:info@nakayamamizuho.net



頑張るあなたを
独りにしない

世田谷区議会議員

中山 みずほ

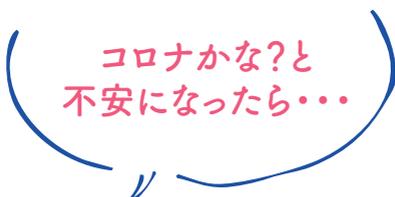
新型コロナワクチン 接種について



詳しくは区の
ホームページへ

対象者は16歳以上。高齢者から順にスタート
しました。皆さんには世田谷区から接種券が届
きますが、まだワクチン供給が現段階では少な
いため、時期など詳細は随時、区のホームペ
ージにてご確認ください。

世田谷区新型コロナワクチンコール
0570-200-471



世田谷区発熱相談センター
03-5432-2910

東京都発熱相談センター(24時間)
03-5320-4592

実現しました! 2021.4

- ✓ 「女性管理職比率30%」
が区役所の計画目標に
やっと入った!!
- ✓ 地域子育て支援コーディネーター
予算アップ
- ✓ 区施設ではグリホサート含有
除草剤を使わない
- ✓ 小中学校ICT支援員
3名から12名へ増加
- ✓ 教員へのiPad支給
- ✓ ICTアドバイザーの設定
- ✓ ICT教育先進自治体・熊本市との
連携を橋渡し
- ✓ 発達支援施設の利用状況に
応じた認定基準の設定
- ✓ 発達支援施設の待機児童数の
調査開始
- ✓ 外環道 区内二次調査の開始

意思決定の場にもっと女性を。

「女性管理職比率30%」が
区役所の計画目標にやっと入った!!



初当選して驚いたことの1つは、政府も掲げる「指導
的立場にある女性割合を30%に」という目標が世田
谷区では設定されていなかったこと! 私はこの点を指
摘し続け、やっと今年3月の予算委員会で「目標設
定とする」という答弁を引き出しました。
残念なことに、ここ8年、区職員の女性管理職比率は
20%前後で推移したまま。世界では、多様性に欠け

る組織は社会変化に対応できないと言われていま
す。世田谷区にとってこの目標達成は喫緊の課題と考
えます。一部の女性の地位向上のためではなく、区が抱
える多種多様な課題に対応していくために必要なの
です。
目標設定の次は、より具体的な対策を提言してい
こうと考えています。



誰ひとり取り残さない 学校ICT

ついに世田谷区の小中学生に49,000台のiPadが配
られ、学校が休校になっても、先生や仲間とオンラ
インで学べてコミュニケーションがとれる体制が整
いました。学校に行かない子も、自分らしく学べる環
境に整いつつあります。
一方、一番の懸念は先生方の負担が増えること!
私は支援員増の必要性を訴え続け、今年度は12名
の予算決定。さらに、次の3点も求めています。



ICT支援員が増えました!

- ① 支援員はトラブル対応にとどまらない役割に。
- ② 支援員は指導主事と共に、先生の授業支援ま
で行う体制を作ること。
- ③ 現場の声を聞きながら、支援員(委託業者)との
契約内容を見直していくこと。
この導入期に、問題をひとつひとつ解決できるよ
う、注視していきます。

「そうだったのか!」
子どもたちの
iPad活用例

手にしたiPadでYouTubeばかり観ている息子を叱っ
ていました。しかし息子は独自に「走り方研究」をした
ようで、運動会ではフォームが激変! 「そうだったか...」
と夫婦で反省しました。ある中学校では自己紹介動画
をiPadで作成したそうで、動画撮影・編集は彼らには当
たり前の時代。私も発想転換しなければ! デジタ
ルネイティブの子どもたちにはかないませんね。





議会質問

区議会議員は、区民の「代表者」です。私は代表であることを忘れず、調査・聞き取りを徹底して、質問を準備しています。

令和2年第4回定例会(2020年11月27日) 本会議一般質問

- 1 コロナ禍における事業見直しや予算編成について
- 2 世田谷版DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進について
- 3 GIGAスクール構想とこれからの教育政策について

令和3年第1回定例会(2021年2月26日) 本会議一般質問

- 1 区の重要施策としてのジェンダー施策のあり方とジェンダー統計の必要性について
- 2 区民視点での世田谷区DX推進方針について
- 3 障害児通所施設の円滑な開設へ向けたUD推進条例の運用基準の改善について

令和3年予算特別委員会(2021年3月11日) 企画総務委員会所轄質疑

- 1 庁内データの利活用とエビデンスに基づく政策形成について
- 2 ジェンダー統計の必要性について
- 3 庁内の「女性管理職比率30%」を目標にかかげるべき。特定事業主行動計画に明確に示せ!
- 4 あらゆる施策にジェンダー視点を

令和3年予算特別委員会(2021年3月18日) 都市整備委員会所轄質疑

- 1 住宅セーフティネット制度を活用したひとり親向けの居住支援を拡大せよ
- 2 東京外環道工事の安全性の担保、区民の不安にこたえる対応について
- 3 ユニバーサルデザイン推進条例の運用基準見直しと組織を超えた早期対応の必要性について

令和3年予算特別委員会(2021年3月22日) 文教委員会所轄質疑

- 1 1人1台のiPad配布に関する保護者への広報の足りなさについて
- 2 ICT支援員の質の担保について
- 3 児童生徒の発達の凸凹に対する学校の対応について
- 4 指定校変更の際の必要以上の画一性と、窓口対応のひどさについて



←中山みずほの過去の質問は動画でご覧いただけます。

コロナでみんな大変!
とくに女性が困っています。

<p>世田谷区内DV相談件数 1.6倍 (2020年度 対前年比)</p>	<p>家賃が払えない! 住居確保給付金 世田谷区 約7,000人申請 (2020年度)</p>	<p>女性の自殺増 1.8倍 うち40代女性 2.3倍 (2020年10月 対前年同月比)</p>	<p>パート・アルバイト女性がコロナで生活困窮 「シフト5割減」 「休業手当なし」 が90万人 (2020年12月時点 野村総研調べ)</p>
---	--	--	--

今の区内女性の 実態が見えていない!

国の調査からも、私が受けるご相談からも、今、女性が困っていることは確かです。しかし、世田谷区においては、女性視点で取りまとめられた統計が少なく、各部署にどんなデータがあるのか、すぐに把握できない状況でした。

ジェンダー統計が必要だ!

必要です!

ジェンダー統計とは「男女間の意識による偏り・格差・差別の現状や、その要因・影響を客観的に把握するための統計」のこと。コロナ禍で大きく影響が出ている可能性がある区内女性の実態把握のためにも、これからの女性政策のためにも「ジェンダー統計」が必要と考えます。引き続き求めていきます。

世田谷版DXで良いことは?

- 保育園の入園手続きがオンラインだったら簡単に。
- 住民票の請求もスマホで?!
- 申請の電子化、自動化、簡素化
- 区の職員の事務仕事が減ると…
- 区民相談、政策立案がもっとできる!
- 学校版DXで先生ともオンライン連絡

「オンラインで便利」にとどまらない! 世田谷らしい「住民参加」をDXで

昨年10月、DX推進について議会で初めて質問したのは私でした。11月に再び区の覚悟と本気度を尋ねると、保坂区長から「中央集権的な統制に傾きがちなDXではなく、「住民主権」のDXを実現する」との答弁が。他自治体にはない視点が方針として明記されたことを評価し、台湾のコロナ対策で政府と市民がオンライン上でシステムを作り上げた例のように、住民参加の世田谷らしいDX推進を求めていきます。



進め!
デジタル
デモクラシー

DXで未来も変わる! 中山オススの2冊。

左)オードリー・タン著『デジタルとAIの未来を語る』
右)若林恵著『次世代ガバメント』

中山みずほプロフィール

- 1970年 中野区生まれ。独身時代は奥沢、現在は深沢在住。家族は夫と息子1人。
- 1989年 都立大泉高校卒、2006年産能短大卒。
- 会社員歴20年。リクルート、広告代理店、ホテル日航東京・広報担当支配人を経て、3.11を機にNPOや地域活動に専念。
- 世田谷区子ども・子育て会議公募委員、世田谷区保育の質ガイドライン策定委員、世田谷区幼児教育・保育推進ビジョン策定委員、世田谷区地域子育て支援コーディネーターなどを歴任(現在はすべて退任)。
- 保坂展人政治スクール第1期生、日本政策学校第7期生として、市民参加のまちづくりや地方自治を学ぶ。
- 2019年4月より世田谷区議会議員。

【特技】自転車こぎ、大人のぬりえ、お弁当を美しく詰めること。



4月で
51歳になりました。
息子も中学生に!

夫が作ってくれた
パースデイお好み焼。
火を吹き消したら鯉節が
全部吹き飛びました。

